



The Institute of Internal Auditors
L'Institut des auditeurs internes
Canada
Montréal

Prix Reconnaissance

**APPEL DE CANDIDATURES
2023**

Le genre **masculin** est utilisé dans ce document sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le **texte**.

Appel de candidatures

Le Conseil d'administration (« CA ») et le Comité de Direction (« CD ») de l'Institut des auditeurs internes de Montréal (IAIM) désirent reconnaître les membres qui, de façon exceptionnelle, se sont illustrés dans leur carrière à titre de praticien en audit interne ou en gestion des risques, ou à titre d'ambassadeur (sans être un praticien) par leur leadership et le caractère remarquable de leur contribution à l'avancement et à la promotion de l'audit interne.

La prochaine remise de prix aura lieu au cocktail de fin d'année de l'IAIM en juin 2023.

Nous désirons recevoir les candidatures de récipiendaires qui se démarquent et font rayonner la profession de l'audit interne ou de la gestion des risques dans leur milieu.

Deux types de candidatures sont acceptés :

- **Auto-nomination** : les candidats doivent compléter le formulaire et joindre une lettre d'appui.
- **Nomination d'un candidat** : une personne peut nommer un candidat et compléter le formulaire pour le candidat. La réponse aux questions fait office de lettre d'appui.

Les personnes qui nomment un candidat peuvent le faire en toute confidentialité, c'est-à-dire que le candidat proposé n'est pas informé de votre démarche. Celui-ci sera toutefois informé s'il est nommé et pourra accepter ou refuser cette nomination.

Catégories et critères d'admissibilité

Pour être admissible à cette distinction honorifique, la personne doit:

- être membre en règle de l'IAIM;
- respecter les critères d'admissibilité, selon la catégorie auquel le candidat est rattaché.

Catégories	Admissibilité
Étudiant en audit interne	Inscription à temps plein ou temps partiel dans un programme d'études universitaires en lien avec l'audit interne. Moins d'une année d'expérience professionnelle.
Auditeur de la relève	1 à 3 années d'expérience en audit interne / gestion des risques.
Auditeur professionnel	Minimum de 4 années d'expérience en audit interne et membre d'une équipe d'audit interne ou de gestion des risques.
Cadre/Dirigeant en audit interne	Minimum de 3 années d'expérience dans un rôle cadre (gestion) en audit interne ou gestion des risques.
Bénévole de l'année	Minimum d'une année de bénévolat/implication en audit interne ou gestion des risques au sein de l'IIA Montréal, IIA Canada ou des organisations internationales (p.ex. IFACI, UFAI).
Coup de cœur du jury	Doit être admissible à une des catégories précédentes.

Critères d'attribution

Les critères ci-dessous sont fournis à titre indicatif afin de guider le jury dans la sélection des nominés et du gagnant par catégorie.

Les critères ci-dessous s'appliquent à toutes les catégories, sauf à celle de coup de cœur du jury.

1. Implication (30%) :

- Son implication dans l'Institut des auditeurs internes au plan local et/ou au plan international
- Son implication dans l'avancement de la profession par des prises de position ou de présentation à cet effet, ou par d'autres activités de visibilité pertinentes
- Son implication à présenter une image positive de l'audit interne tant au niveau de son entreprise qu'au niveau de la société en général

2. Réalisations professionnelles (20%) :

- Ses principales réalisations professionnelles*
- Ses impacts et ceux que ses réalisations ont eu dans l'organisation du candidat et/ou dans la communauté

*pour la Catégorie étudiant, indiquez ses réalisations académiques.

3. Leadership (25%) :

- Son leadership démontré par des exemples concrets de situations
- Ses valeurs influençant son leadership

4. Vision, innovation et persévérance (25 %) :

- Sa vision et ses actions mises en œuvre pour l'atteindre
- Ses innovations et sa créativité, démontrées par des exemples concrets
- Sa gestion des risques et des obstacles.

Coup de cœur du jury

Laissé à la discrétion du jury.

Formulaire de mise en candidature

Le formulaire est présenté ci-dessous et aligné avec les critères d'attribution.

Il est important de compléter toutes les sections du formulaire puisque l'information qu'on y retrouve permet d'évaluer la candidature. Il est donc essentiel de fournir l'information la plus complète possible, et que les renseignements recueillis soient précis et exacts.

Présentation des dossiers

Le formulaire doit être dûment rempli et doit être accompagné :

- d'au minimum une lettre d'appui;
- du lien du profil LinkedIn du candidat (ou de son CV si pas de profil LinkedIn);
- reçu avant la date limite de réception des candidatures.

Les dossiers sont analysés tels que présentés. Aucune information externe ne sera considérée (publications, site professionnel, etc.) sauf si elle remet en question l'intégrité du candidat. Les faits principaux à l'appui d'une candidature peuvent faire l'objet d'une validation externe.

Photographie professionnelle

Les candidats nommés devront fournir une photo professionnelle et accepter la publication de celle-ci dans le bulletin hebdomadaire et sur le compte LinkedIn de l'IIA Montréal.

Comité d'évaluation

Un comité d'évaluation (« jury ») externe à l'IIA Montréal et indépendant est formé de manière ad-hoc pour évaluer les candidatures, sélectionner les trois nominés par catégories et identifier le gagnant de chaque catégorie.

Le mandat du comité d'évaluation prend fin lors de la remise des prix.

Formulaire

Veillez remplir le dossier de candidature en suivant les différentes instructions pour chaque section.

Auto-nomination

Oui Non

Si oui, passez à la section Présentation du Candidat.

Informations sur la personne qui nomme un candidat

Nom, Prénom	
Numéro de membre	
Entreprise	
Adresse	
Courriel	
Téléphone	
Dans quelles circonstances avez-vous connu la personne que vous souhaitez présenter ?	

Présentation du Candidat

Nom, Prénom	
Numéro de membre	
Entreprise	
Adresse	
Courriel	
Téléphone	
Secteur	<input type="checkbox"/> Entreprise <input type="checkbox"/> Cabinet <input type="checkbox"/> Gouvernement <input type="checkbox"/> Éducation <input type="checkbox"/> Organisme sans but lucratif <input type="checkbox"/> Autre : <input type="checkbox"/> Retraité

Catégorie sélectionnée

- Étudiant en audit interne
- Auditeur de la relève
- Auditeur professionnel
- Cadre/Dirigeant en audit interne
- Bénévole de l'année

Expérience professionnelle pertinente pour la candidature

Organisation	Années (début-fin)	Titre du poste	Tâches principales

Implication pertinente pour la candidature

Organisation	Années (début-fin)	Titre du poste	Tâches principales

Éducation

Diplôme ou Titre professionnelle	École / Organisation	Année d'obtention	Domaine

Pièce jointe :

Lettre d'appui (si auto-nomination) :

Réponses aux questions

Implication (30%) :

Veillez décrire la nature de l'implication du candidat et son impact.

L'implication peut être dans une ou les catégories suivantes :

- son implication dans l'Institut des auditeurs internes au plan local et/ou au plan international
- son implication dans l'avancement de la profession par des prises de positions ou de présentation à cet effet ou par d'autres activités de visibilité pertinentes
- son implication à présenter une image positive de l'audit interne tant au niveau de son entreprise qu'au niveau de la société en général.

2. Réalisations professionnelles (20%) :

- Quelles sont les principales réalisations professionnelles du candidat ?
- Comment celles-ci lui permettent-elles de se démarquer ?
- Démontrer l'impact que celles-ci ont eu dans son organisation et sa communauté. *

*pour la Catégorie étudiant, indiquez ses réalisations académiques.

3. Leadership (25%) :

- Comment le candidat fait preuve de leadership ? De quelle façon son leadership vous permet-il de se démarquer ?
- Comment son leadership a de l'impact dans son travail et sa communauté ?
- Quelles valeurs influencent son leadership?

4. Vision, innovation et persévérance (25 %) :

- Quelle est sa vision pour son développement professionnel ? Et quelles actions prévoit-il de mettre en œuvre pour l'atteindre ? Quels sont ses principaux obstacles et comment parvient-il à atteindre ses objectifs malgré les défis et risques rencontrés ?
- Comment fait-il preuve d'innovation et de créativité dans son domaine ? Faites référence à des projets concrets présentement en cours ou en développement.